Δελτίο Τύπου της ΔΟΔ για την αδράνεια των ΜΜΕ σχετικά με τον διαδικτυακό εκφοβισμό των γυναικών δημοσιογράφων

Δ Ε Λ Τ Ι Ο Τ Υ Π Ο Υ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΣΗΕΑ, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας που γιορτάζεται σήμερα, εκφράζει την ανησυχία του για το διαδικτυακό εκφοβισμό και την παρενόχληση που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες συνάδελφοι σε παγκόσμια κλίμακα και κοινοποιεί στα μέλη της Ενώσεως τα αποτελέσματα των ερευνών που διεξήγαγε η Διεθνής Ομοσπονδία Δημοσιογράφων επί του θέματος. Ακολουθεί το πλήρες κείμενο της ανακοίνωσης που εξέδωσε η Ομοσπονδία:

«ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΩΡΑ ΝΑ ΤΕΡΜΑΤΙΣΤΕΙ Η ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΤΩΝ ΜΜΕ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟ

Βρυξέλλες, 7 Μαρτίου 2022 *– Απαιτείται επείγουσα δράση για την αντιμετώπιση του εκτεταμένου διαδικτυακού εκφοβισμού και της παρενόχλησης που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες δημοσιογράφοι σε όλο τον κόσμο, σύμφωνα με τη Διεθνή Ομοσπονδία Δημοσιογράφων. Το κάλεσμα έρχεται μετά από τα αποτελέσματα δύο παγκόσμιων*

ερευνών, που δημοσιεύθηκαν στις 7 Μαρτίου, τα οποία αποκάλυψαν σημαντική έλλειψη δράσης των επιχειρήσεων ΜΜΕ.

Η ΔΟΔ κάλεσε τις Ενώσεις και τα Μέσα Ενημέρωσης να υιοθετήσουν αυστηρά πρωτόκολλα και ισχυρές συλλογικές συμβάσεις για την καταπολέμηση του διαδικτυακού εκφοβισμού.

Την παραμονή της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, η IFJ παρουσίασε τα αποτελέσματα δύο ερευνών, οι οποίες διεξήχθησαν στις αρχές του 2022, για την αξιολόγηση του έργου των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των επιχειρήσεων ΜΜΕ, προκειμένου να αντιμετωπιστεί ο διαδικτυακός εκφοβισμός.

Η ΔΟΔ είχε προηγουμένως αποκαλύψει το μέγεθος του διαδικτυακού εκφοβισμού που υπέστησαν γυναίκες δημοσιογράφοι, με σχεδόν τα δύο τρίτα εξ αυτών να έχουν υποστεί διαδικτυακή παρενόχληση. Μόνο το 50% των γυναικών που στοχοποιήθηκαν στο Διαδίκτυο ανέφεραν τις επιθέσεις στη διοίκηση του Μέσου που εργάζονται, στην Ένωσή τους ή στην αστυνομία, και στα δύο τρίτα των περιπτώσεων δεν έγινε τίποτα.

Τώρα η τελευταία έρευνα που συλλέγει απαντήσεις από 56 Ενώσεις – μέλη της ΔΟΔ αποκάλυψε ότι:

- *Το 79% των συνδικάτων και των Ενώσεων δήλωσαν ότι γνώριζαν περιπτώσεις διαδικτυακού εκφοβισμού μεταξύ των μελών τους*
- *Μόλις το 16% έχει συλλογικές συμβάσεις που καλύπτουν τον διαδικτυακό εκφοβισμό*
- *Το 75% των Ενώσεων και των συλλογικών οργάνων έχουν θέσει τον διαδικτυακό εκφοβισμό ως θέμα προτεραιότητας*
- *Το 63% των Ενώσεων υποστήριξε το κάλεσμα για υιοθέτηση και κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και την παρενόχλησης στον χώρο της εργασίας.*

Οι Ενώσεις και τα συλλογικά όργανα των δημοσιογράφων δήλωσαν ότι υποστήριξαν τα μέλη τους μέσω νομικής βοήθειας, δημοσίων ανακοινώσεων καθώς και εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την

ψηφιακή ασφάλεια και κατευθυντηρίων γραμμών για την πρόληψη του διαδικτυακού εκφοβισμού.

Ειδικά συνδικαλιστικά μέτρα για την καταπολέμηση της διαδικτυακής βίας περιλαμβάνουν την υιοθέτηση κωδικών προστασίας, τη σύσταση εθνικών επιτροπών για την ασφάλεια των δημοσιογράφων, τη χαρτογράφηση των υποθέσεων, την ανάπτυξη ενός δείκτη φυσικής ασφάλειας των μελών και πλατφορμών για την αναφορά επιθέσεων ή τηλεφωνικών γραμμών νομικής βοήθειας χωρίς χρέωση.

Εξετάζοντας τις πρωτοβουλίες που ξεκίνησαν οι επιχειρήσεις Μέσων Ενημέρωσης για την αντιμετώπιση του διαδικτυακού εκφοβισμού, τα αποτελέσματα της δεύτερης έρευνας δείχνουν έλλειψη δράσης. Ερωτήθηκαν εκατόν εξήντα ένας δημοσιογράφοι, επαγγελματίες των μέσων ενημέρωσης και διευθυντές μέσων ενημέρωσης που εκπροσωπούν 37 χώρες σε όλο τον κόσμο.

Τα ευρήματα δείχνουν ότι:

- ***Τα δύο τρίτα** των ερωτηθέντων ισχυρίστηκαν ότι η **διαδικτυακή παρενόχληση δεν αποτελεί προτεραιότητα για την επιχείρηση ΜΜΕ που εργάζονται** και το 44% είπε ότι το θέμα δεν συζητήθηκε καν.*
- *Μόλις το ένα πέμπτο των ερωτηθέντων είπε ότι το Μέσον που εργάζονται υιοθέτησε **ένα πρωτόκολλο ή μηχανισμό** που επιτρέπει στις γυναίκες δημοσιογράφους και εργαζόμενες στα ΜΜΕ να καταγγείλουν διαδικτυακό εκφοβισμό και να δέχονται στήριξη και προστασία σε τέτοιες περιπτώσεις.*

Η υποστήριξη που παρείχαν οι επιχειρήσεις ΜΜΕ, όταν και εφόσον την παρείχαν, συνίστατο κυρίως σε νομική βοήθεια, δημόσια στήριξη, πρόσβαση σε ασφαλείς χώρους και εκπαιδευμένο προσωπικό συμβουλευτικής υποστήριξης.

Η Πρόεδρος του Συμβουλίου Ισότητας της ΔΟΔ, Maria Angeles Samperio, δήλωσε: «Πολλές γυναίκες δημοσιογράφοι, ιδιαίτερα ελεύθεροι επαγγελματίες, επηρεάζονται από τον διαδικτυακό εκφοβισμό και εγκαταλείπουν τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για

να αποφύγουν περαιτέρω παρενόχληση. Οι έρευνες δείχνουν ότι πρέπει να γίνει πολλή δουλειά από τις επιχειρήσεις ΜΜΕ για την παροχή ασφαλέστερων αιθουσών ειδήσεων και συγκεκριμένων πρωτοκόλλων για την εξάλειψη του φαινομένου. Είναι καιρός να εισαγάγουμε σαφείς μηχανισμούς στα μέσα ενημέρωσης για να δείξουμε μηδενική ανοχή απέναντι στην κατάχρηση των μέσων ενημέρωσης».

Ο Γενικός Γραμματέας της ΔΟΔ Anthony Bellanger δήλωσε: «Η ασφάλεια των δημοσιογράφων είναι ζωτικής σημασίας για την αναφορά της αλήθειας και την εκπλήρωση του δικαιώματος του κοινού στην Ενημέρωση. Ωστόσο, οι γυναίκες δημοσιογράφοι συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν βαρύτατο εκφοβισμό στο διαδίκτυο, ο οποίος έχει σαφή αντίκτυπο στην πολυφωνία και την ποικιλομορφία των ΜΜΕ. Ως επαγγελματίες των μέσων ενημέρωσης, δεν μπορούμε απλά να μένουμε άπραγοι. Η έλλειψη διατάξεων στις συλλογικές συμβάσεις για την αντιμετώπιση του διαδικτυακού εκφοβισμού είναι πραγματικά ανησυχητική. Οι έρευνές μας δείχνουν ότι οι Ενώσεις και τα συλλογικά όργανα των δημοσιογράφων είναι έτοιμα να δράσουν, αλλά χρειαζόμαστε στο πλευρό μας και τις επιχειρήσεις ΜΜΕ καθώς πρέπει να δράσουμε από κοινού για την εξάλειψη του διαδικτυακού εκφοβισμού στο όνομα της ελευθερίας του Τύπου».

Η ΔΟΔ έχει υιοθετήσει κατευθυντήριες γραμμές για την υποστήριξη των Μέσων Ενημέρωσης και των Ενώσεων, στον αγώνα τους κατά του διαδικτυακού εκφοβισμού. Η Ομοσπονδία προτρέπει τα ΜΜΕ να ξεκινήσουν εσωτερικούς ελέγχους για το σύνολο των υπαλλήλων τους προκειμένου να αξιολογήσουν το μέγεθος του διαδικτυακού εκφοβισμού».

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ