

ΔΙΑΒΗΜΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΤ

Το Δ.Σ. της Ε.Σ.Η.Ε.Α. προέβη σήμερα σε διάβημα διαμαρτυρίας προς τον Πρόεδρο και Δ/ντα Σύμβουλο της ΕΡΤ Π. Παναγιώτου σχετικά με δύο θέματα που απασχολούν τους συναδέλφους που εργάζονται στην ΕΡΤ.

Το πρώτο έχει σχέση με το γεγονός ότι η ΕΡΤ προβαίνει μονομερώς σε εφαρμογή συστήματος ελέγχου του χρόνου προσέλευσης και αποχώρησης των δημοσιογράφων, παρά τη γνωστή αντίθεση της ΕΣΗΕΑ σε κάθε τέτοια ενέργεια και ενώ εκκρεμεί ακόμη και η συζήτηση για τον νέο Γενικό Κανονισμό Προσωπικού για τον οποίο ήδη έχουμε κοινοποιήσει τις απόψεις μας.

Το δεύτερο θέμα αφορά τους συναδέλφους που καλούνται να υπογράψουν με την ΕΡΤ συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου αποκλειστικής απασχόλησης, με αποδοχές μικρότερες και των 100.000 δρχ., καθώς κατά τον υπολογισμό των αποδοχών τους δεν λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία τους που έχουν διανύσει στην ίδια την ΕΡΤ ΑΕ ως δημοσιογράφοι, παρά τα όσα προβλέπονται από την ισχύουσα Σ.Σ.Ε. ΕΣΗΕΑ – ΕΡΤ.

Τονίζουμε ότι το Δ.Σ. δεν πρόκειται να δεχθεί τετελεσμένα γεγονότα και θα αντιδράσει με κάθε τρόπο ώστε να αποτρέψει ενέργειες που στρέφονται κατά των εργαζομένων δημοσιογράφων στην ΕΡΤ.

Το πλήρες κείμενο της επιστολής που αποστείλαμε στον Πρόεδρο της ΕΡΤ, έχει ως ακολούθως:

“Εκπληκτοι πληροφορηθήκαμε, ότι η Ε.Ρ.Τ. προβαίνει μονομερώς και χωρίς καμία συνεννόηση μαζί μας στη λήψη μέτρων, που αναστατώνουν τις σχέσεις εργασίας των δημοσιογράφων που εργάζονται σ’ αυτήν.

α) Συνάδελφοί μας, μας ενημέρωσαν, ότι η Εταιρία προτίθεται να εφαρμόσει σύστημα ελέγχου του χρόνου προσέλευσης και αποχώρησης των δημοσιογράφων.

Η έκπληξή μας οφείλεται στο γεγονός, ότι, όπως επανειλημμένα έχουμε καταστήσει σαφές, πάγια και αμετακίνητη θέση μας είναι, ότι οι δημοσιογράφοι, λόγω της ιδιομορφίας της εργασίας τους και των συνθηκών υπό τις οποίες αυτή εκτελείται, δεν ελέγχονται παρά από τους άμεσους προϊσταμένους τους – συναδέλφους τους, πράγμα που συμβαίνει και στην Ελλάδα και διεθνώς, σε όλα γενικά τα Μ.Μ.Ε., έντυπα και ηλεκτρονικά. Η έκπληξή μας αυτή είναι ακόμα πιο έντονη από το γεγονός, ότι είχαμε μείνει με την εντύπωση, πως και το θέμα αυτό θα ρυθμιζόταν με την ευκαιρία του νέου Γενικού Κανονισμού Προσωπικού.

Είμαστε υποχρεωμένοι να σας δηλώσουμε, ότι δεν θα δεχθούμε χωρίς τη συγκατάθεσή μας την εφαρμογή κανενός μέτρου κατά παράβαση των όσων ισχύουν γενικώς .

β) Από συναδέλφους μας, που υπέγραψαν με την Ε.Ρ.Τ. συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, πληροφορηθήκαμε τα σχετικά με τον υπολογισμό των αποδοχών τους.

Με την ευκαιρία, θέλουμε να σας υπενθυμίσουμε, ότι σύμφωνα με το άρθρο 10 της από 31/12/1990 συλλογικής σύμβασης εργασίας, το οποίο εξακολουθεί να ισχύει, “Για τον υπολογισμό των βασικών μισθών καθώς και των ημερών κανονικής άδειας ανάπαυσης, που δικαιούται ο συντάκτης, λαμβάνεται υπόψη και προσμετράται στο χρόνο της υπηρεσίας του στην Ε.Ρ.Τ.- Α.Ε. και τους δικαιοπαρόχους της και η προϋπηρεσία του σε οποιοδήποτε άλλο ραδιοφωνικό ή τηλεοπτικό σταθμό, ημερήσια ή εβδομαδιαία εφημερίδα ή περιοδικό, σε Γραφείο Τύπου οπουδήποτε Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. ή ιδιωτικής επιχείρησης.”.

Κατά συνέπεια για τον υπολογισμό των αποδοχών των συναδέλφων μας για τους οποίους πρόκειται, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη η προϋπηρεσία τους ως δημοσιογράφων, η οποία προκύπτει από πιστοποιητικό οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού (Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ., Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ., Ι.Κ.Α. κ.λ.π.), όπως προβλέπει η 3η παράγραφος της ίδιας διάταξης.

Θέτουμε υπόψη σας όλα τα παραπάνω και σας ενημερώνουμε για την

αντίθεσή μας προς τα μέτρα που σκοπεύετε να λάβετε για το θέμα αυτό, επειδή δεν θέλουμε να βρεθούμε μπροστά σε τετελεσμένα γεγονότα και να αντιδράσουμε κατά τρόπο που να προκαλέσει προβλήματα.

Θέλουμε να πιστεύουμε, ότι θα εκτιμήσετε τις προθέσεις μας και δεν θα προχωρήσετε σε μέτρα, τα οποία κατ' ανάγκη θα μας βρουν αντίθετους”