

Ενημερωτικό σημείωμα της Νομικής Υπηρεσίας της ΕΣΗΕΑ για τα έκτακτα εργασιακά μέτρα αντιμετώπισης των συνεπειών του κορωνοϊού

Ενημερωτικό σημείωμα της Νομικής Υπηρεσίας της ΕΣΗΕΑ για τα έκτακτα εργασιακά μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του.

Συνάδελφοι,

Σας ενημερώνουμε για τα βασικά σημεία των μέτρων που ελήφθησαν στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων για την ανάγκη περιορισμού της διάδοσής του κορωνοϊού COVID-19 και θα ισχύουν έως 10-4-2020 τουλάχιστον :

1. Αναστέλλεται η υποχρέωση του εργοδότη να καταχωρεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακή απασχόληση. Κατά συνέπεια οι όποιες ώρες υπερεργασίας-νόμιμης υπερωρίας του δημοσιογράφου **θα καταχωρηθούν** μεν στην «ΕΡΓΑΝΗ» **μεταγενέστερα αλλά θα πληρωθούν κανονικά**. Εργοδοτές που έχουν εξαντλήσει τα νομιμώς προβλεπόμενα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων τους, **μπορούν να τους απασχολήσουν υπερωριακά** χωρίς σχετική απόφαση

εγκρίσης του Υπουργού Έργασιάς και Κοινωνικών Υποθεόων.

2. Ο εργοδότης δύναται **με απόφασή του** να καθορίζει ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας.

3. Ο εργοδοτής που απασχολεί εργαζόμενους, οι οποίοι εμπίπτουν στην περιπτωσιολογία συμπτωμάτων οι ίδιοι ή τα οικειά τους πρόσωπα και σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ πρέπει να παραμεινούν κατ' οίκον, **υποχρεούται να αποδεχθεί την αποχή τους από τα εργασιακά τους καθήκοντα άμεσα από τη στιγμή που θα έρθει σε γνώση του το γεγονός**, στο πλαίσιο τόσο των επιβαλλόμενων μέτρων προστασίας αφενός του ίδιου του εργαζομένου και αφετέρου των λοιπών εργαζομένων, του εργοδοτή και ασφαλώς των τρίτων στο χώρο εργασίας, για την αντιμετώπιση μεταδοσης του κορονοιού, όσο και της υποχρέωσής του για την προστασία του εργαζομένου και των τρίτων για ζητήματα υγείας, σύμφωνα με την ήδη ισχύουσα νομοθεσία. **Κατά το διάστημα παραμονής του εργαζομένου στην οικειά του, ο εργοδοτής υποχρεούται να καταβαλλει το σύνολο των αποδοχών του εργαζομένου.**

4. Ελήφθησαν μέτρα διευκόλυνσης γονέων που εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα και σε φορείς του Δημοσίου. Για την καλύτερη ενημέρωσή σας, σας αποστέλλουμε την σχετική ΠΝΠ στο συνημμένο αρχείο PDF.

<https://www.esiea.gr/wp-content/uploads/2020/03/11.3.20-ΠΝΠ-ΦΕΚ-55-ΓΙΑ-ΚΟΡΩΝΟΙΟ.pdf>

Εκ της Νομικής Υπηρεσίας της ΕΣΗΕΑ