Ενημερωτικό σημείωμα της Νομικής Υπηρεσίας της ΕΣΗΕΑ για τα έκτακτα εργασιακά μέτρα αντιμετώπισης των συνεπειών του κορωνοϊού

Ενημερωτικό σημείωμα της Νομικής Υπηρεσίας της ΕΣΗΕΑ για τα έκτακτα εργασιακά μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του.

Συνάδελφοι,

Σας ενημερώνουμε για τα βασικά σημεία των μέτρων που ελήφθησαν στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων για την ανάγκη περιορισμού της διάδοσής του κορωνοϊού COVID-19 και θα ισχύουν έως 10-4-2020 τουλάχιστον :

1. Αναστέλλεται η υποχρέωση του εργοδότη να καταχωρεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακή απασχόληση. Κατά συνέπεια οι όποιες ώρες υπερεργασίας-νόμιμης υπερωρίας του δημοσιογράφου **θα καταχωρηθούν** μεν στην «ΕΡΓΑΝΗ» **μεταγενέστερα αλλά θα πληρωθούν κανονικά.** Εργοδοτες που εχουν εξαντλησει τα νομιμως προβλεπομενα ανωτατα ορια υπερωριακης απασχολησης των εργαζομενων τους, **μπορουν να τους απασχολησουν υπερωριακα**΄ χωρις σχετικη΄ αποφαση

εγ́κρισης του Υπουργου΄Εργασιάς και Κοινωνικών Υποθεσ́εων.

2. Ο εργοδότης δύναται **με απόφασή του** να καθορίζει ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας.

3. Ο εργοδοτ́ης που απασχολει΄ εργαζομ́ενους, οι οποιόι εμπιπ́τουν στην περιπτωσιολογιά συμπτωματ́ων οι ιδ́ιοι η΄τα οικειά τους προσ́ωπα και συμ́φωνα με τις οδηγιές του ΕΟΔΥ πρεπ́ει να παραμειν́ουν κατ’ οικ́ον, **υποχρεουτ́αι να αποδεχθει΄την αποχη΄τους απο΄τα εργασιακα΄τους καθηκ́οντα αμ́εσα απο΄τη στιγμη΄που θα έρθει σε γνωσ́η του το γεγονος́,** στο πλαισ́ιο τοσ́ο των επιβαλλομ́ενων μετ́ρων προστασιάς αφενος́ του ιδ́ιου του εργαζομεν́ου και αφετερ́ου των λοιπών εργαζομεν́ων, του εργοδοτ́η και ασφαλως́ των τριτ́ων στο χωρ́ο εργασιάς, για την αντιμετωπ́ιση μεταδ́οσης του κορονοιϋ, οσ́ο και της υποχρεώσης́ του για την προστασιά του εργαζομεν́ου και των τριτ́ων για ζητημ́ατα υγειάς, συμ́φωνα με την ηδ́η ισχυόυσα νομοθεσιά. **Κατα΄το διαστ́ημα παραμονης́ του εργαζομ́ενου στην οικιά του, ο εργοδοτ́ης υποχρεουτ́αι να καταβαλ́λει το συν́ολο των αποδοχών του εργαζομέν́ου.**

4. Ελήφθησαν μέτρα διευκόλυνσης γονέων που εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα και σε φορείς του Δημοσίου. Για την καλύτερη ενημέρωσή σας, σας αποστέλλουμε την σχετική ΠΝΠ στο συνημμένο αρχείο PDF.

https://www.esiea.gr/wp-content/uploads/2020/03/11.3.20-ΠΝΠ-ΦΕΚ-55-ΓΙΑ-ΚΟΡΩΝΟΙΟ.pdf

Εκ της Νομικής Υπηρεσίας της ΕΣΗΕΑ