

**ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΟΥΜΕΝΗ ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΩΝ
ΣΤΟ Ρ/Σ “ΚΑΝΑΛΙ 1”**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΣΗΕΑ απέστειλε προς τη Διοίκηση της Δημοτικής Ραδιοφωνίας Πειραιά (ΔΗ.ΡΑ.Π.) την ακόλουθη γνωμοδότηση του Νομικού της Συμβούλου κ. Λάζαρου Μπελίτση, σχετικά με την επιχειρούμενη μείωση των μισθών των δημοσίου ραδιοφωνίας του Ρ/Σ «Κανάλι 1» και υπογράμμισε ότι κάθε τέτοια προσπάθεια, η οποία είναι παράνομη, θα βρει αντιμέτωπη την Ένωση μας.

« ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ
Θέμα: Δημοτική Επιχείρηση ραδιοφωνίας Πειραιά (ΚΑΝΑΛΙ 1).

Μου θέσατε το ερώτημα εάν είναι σύννομη ή όχι οποιαδήποτε μονομερής από το ΔΣ της Δημοτικής επιχείρησης Πειραιά (ΔΗΡΑΠ) «ΚΑΝΑΛΙ 1» μείωση των αποδοχών των εργαζομένων στο Ρ/Σ δημοσιογράφων απαντώντας ως εξής:

1. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των δημοσιογράφων που εργάζονται στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ραδιοφωνίας Τηλεόρασης ορίζονται από τη ΣΣΕ της 8/12/2008 μεταξύ της ΕΣΗΕΑ και της ΕΙΠΑ και η οποία κηρύχτηκε υποχρεωτικά εκτελεστή και για τα μη μέλη των οργανώσεων που συνεκλήθησαν με την υπήρχημα 1636/822-6.3.2009 απόφαση του Υπουργού Εργασίας. Κατά τη ρητή δε διάταξη του άρθρο 9 παρ. 5 του ν. 1876/90 μετά την καταβολή πρότοπος λήξης της ισχύος της ΣΣΕ κατά την πάροδο δημόνου από αυτήν οι υφιστάμενοι όροι αμοιβής και εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν ως όροι της ατομικής πλέον σύμβασης εργασίας έως αύτη λυθεί κατ οποιονδήποτε τρόπο (είτε με τη λήξη της εάν πρόκειται για σύμβαση ορισμένου χρόνου, είτε με την καταγελία αυτής εκ μέρους του εργοδότη ή του εργαζομένου) ή τροποποιηθεί. Η τροποποίηση της όμως και μάλιστα επί το δυσμενέστερο δεν μπορεί να γίνεται μονομερώς αλλά, εφόσον πρόκειται για όρους της ατομικής σύμβασης εργασίας, μόνο με τη συναίνεση του εργαζομένου.

2. Για την εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015 ψηφίστηκε ο ν. 4024/2011 (ΦΕΚ Α' 226/27-1-2011) «συντάξεις δημοσίου, ενιαίο μισθολόγιο- βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία, κλαδικές συμβάσεις» ο οποίος στο άρθρο 32 παρ. 3 και 4 ορίζει ότι «Οι αποδοχές των δημοσιογράφων που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε φορείς οι οπαλλήλοι των οποίων υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής που ορίζεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 4 του νόμου αυτού, προσαρμόζονται κατά τρόπο αντίστοιχο προς αυτές των υπαλλήλων της ίδιας κατηγορίας και του ίδιου χρόνου υπηρεσίας με ανάλογη προσαρμογή των όρων της συλλογικής σύμβασης εργασίας που υπάγονται. Οι αποδοχές δημοσιογράφων που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε φορείς που υπάγονται στο Πεδίο εφαρμογής του άρθρου 32 του νόμου αυτού, προσαρμόζονται κατά τρόπο αντίστοιχο με αυτόν που ισχύει για τους εργαζόμενους του αντίστοιχου φορέα προσαρμοζόμενων αναλόγως των όρων της συλλογικής σύμβασης εργασίας που υπάγονται. Σε κάθε περίπτωση οι δημοσιογράφοι της παραγράφου αυτής υπάγονται στο ασφαλιστικό καθεστώς που ισχύει κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος κεφαλαίου. 4. Η ισχύς των διατάξεων του παρόντος κεφαλαίου αρχίζει την 1.11.2011. »

Με τη διάταξη αυτή επιχειρούνταν η σύνδεση από 1/11/2011 των αποδοχών των δημοσιογράφων των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τα ΟΤΑ και ΔΕΚΟ με αυτές των λοιπών υπαλλήλων δηλαδή με την εφαρμογή και σε αυτούς του ενιαίου μισθολογίουν- βαθμολογίουν που πρέπειαν οι διατάξεις του άρθρου 4 και κατόπιν του αυτού νόμου.

Στη συνέχεια η παραπάνω παρ. 3 του άρθρου 32 του 4024/11 αντικαταστάθηκε με την παρ. 5 άρθρο 1 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου στις 31/12/2011 ΦΕΚ Α' 268 η οποία κυρώθηκε με το ν. 4047/12 (ΦΕΚ Α' 31/23.2.12) και σύμφωνα με την οποία «3. Οι αποδοχές των δημοσιογράφων που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παραγράφου 1 του άρθρου 4 και του άρθρου 31 του νόμου αυτού καθορίζονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, μετά από διαβούλευση με τις οικείες δημοσιογραφικές ενώσεις. Ως προς τους λοιπούς όρους απασχόλησης ισχύουν οι συλλογικές σύμβασεις εργασίας στις οποίες υπάγονται οι δημοσιογράφοι του προηγούμενου εδαφίου. Σε κάθε περίπτωση οι δημοσιογράφοι της παραγράφου αυτής υπάγονται στο ασφαλιστικό καθεστώς που ισχύει κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος κεφαλαίου.». Η ισχύς

3. Από όσα παραπάνω εκτέθηκαν προκύπτει ότι μέχρι και τις 27/10/2011 εξακολουθούν να είναι σε ιαχύ οι όροι της από 8/12/2008 ΣΣΕ μεταξύ της ΕΣΗΕΑ και της ΕΙΠΑ οι οποίοι μετά τη λήξη της ισχύος αυτής, την 31/12/09, και την πάροδο του δημόνου, την 31/6/2010 αποτελούν όρους της ατομικής σύμβασης εργασίας οι οποίοι δεν μπορεί να μεταβληθούν επί το δυσμενέστερο χωρίς τη συναίνεση του εργαζομένου.

Από 27/10/2011 που ισχύει ο ν. 4024/2011 εάν θεωρηθεί ότι με την παραπάνω διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 32 επεκτείνεται και στους δημοσιογράφους που εργάζονται στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ, τα ΟΤΑ και τις ΔΕΚΟ το ενιαίο μισθολόγιο και βαθμολόγιο τότε οι αποδοχές των δημοσιογράφων ορίζονται από τις διατάξεις που καθορίζουν το ενιαίο μισθολόγια και βαθμολόγιο από τέσσερα αιώνες από την έχοντας αναγκαστικό χαρακτήρα και δεν μπορούν να μεταβληθούν επί το δυσμενέστερο ούτε και με τη συναίνεση των εργαζομένου.

4. Επειδή η παραπάνω διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 32 του ν. 4024/2011 ουδέποτε, για λόγους που δεν αφορούν εν προκειμένω, εφαρμόστηκε. Κατά τη συνέπεια εξακολούθησαν να ισχύουν οι όροι της από 18/12/2008 ΣΣΕ οι οποίοι είχαν μετατραπεί σε όροι της ατομικής σύμβασης εργασίας και οι οποίοι ως εκ τούτου δεν μπορούσαν να μετατραπούν προς το δυσμενέστερο χωρίς τη συναίνεση του εργαζομένου. Επομένως και κατά την περίοδο αυτή δεν ήταν δυνατή η παραπάνω διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 32 του ν. 4024/2011 εξακολουθούν να είναι σε ιαχύ οι όροι της από 8/12/2008 ΣΣΕ μεταξύ της ΕΣΗΕΑ και της ΕΙΠΑ οι οποίοι δεν μπορεί να μεταβληθούν επί το δυσμενέστερο μετατροπή χωρίς τη συναίνεση του εργαζομένου.

5. Από την ισχύ της ΠΝΠ (31/12/11) ο αποδοχές ορίζονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση Υπουργού μετά από διαβούλευση με τις οικείες δημοσιογραφικές ενώσεις. Από την υπογραφή της ΥΑ επίσης δεν είναι δυνατή η μονομερής προς το δυσμενέστερο μετατροπή των όρων αμοιβής. Επειδή όμως η ανωτέρω υπουργική απόφαση δεν έχει εκδοθεί ακόμη εξακολουθούν να ισχύει μέχρι σήμερα οι όροι της από 18/12/2008 ΣΣΕ και δύον αιώνες από την έχοντας αναγκαστικό χαρακτήρα και δεν μπορούν να μεταβληθούν επί της ατομικής σύμβασης εργασίας.

Ο Νομικός Σύμβουλος

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ