

ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ Η ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΔΠΥ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με μια ακόμη απόφαση Δικαστηρίου, την 1539/2012 του Ειρηνοδικείου Αθηνών, επιβεβαιώθηκε η καταστρατήγηση από την εργοδοσία (στη συγκεκριμένη περίπτωση από την «Χ.Κ. Τεγόπουλος» στην ιστοσελίδα enet.gr) των όρων της μισθωτής εργασίας με τη μέθοδο της αμοιβής με Δελτία Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ).

Το δικαστήριο αποφάνθηκε, ότι εργαζόμενος, ο οποίος αμείβεται με «μπλοκάκι» (ΔΠΥ), καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης και έχει τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις με τους εργαζόμενους, που έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

Η απόφαση αυτή αποτελεί γροθιά στην πάγια τακτική των εργοδοτών να απασχολούν τους συντάκτες, αμείβοντάς τους με δελτίο παροχής, αποφεύγοντας κατ' αυτόν τον τρόπο, τις κατά νόμο υποχρεώσεις τους προς τους εργαζόμενους. Αποτελεί δε □μαζί με άλλες παρόμοιες αποφάσεις□ οδηγό για την επιδίωξη εφαρμογής των όρων των ΣΣΕ για όλους όσους κατά τρόπο τακτικό αμείβονται με μπλοκάκι.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ