Ψήφισμα συνέλευσης των εργαζομένων της ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑΣ της 27ης Νοεμβρίου 2014

Σε συνέχεια της από 27 Νοεμβρίου απάντησης της διοίκησης της επιχείρησης Τρίτη Όψη Εκδόσεις ΑΕ στο ψήφισμα των εργαζομένων της εφημερίδας Ελευθεροτυπία, η συνέλευση των εργαζομένων επιστρέφει ως απαράδεκτη την πρόταση της εργοδοσίας για τους εξής απλούς λόγους :

1. Το βασικό μας αίτημα με το οποίο κατεβήκαμε σε απεργιακές κινητοποιήσεις είναι η διεκδίκηση δεδουλευμένων 9 μηνών και η διασφάλιση της τρέχουσας μισθοδοσίας με την άμεση καταβολή ενός μισθού. Αυτό παραμένει το κύριο και βασικό μας αίτημα και αποδεικνύεται από τις απεργιακές αποφάσεις των συνδικαλιστικών μας φορέων καθώς και από τα ψηφίσματα των συνελεύσεών μας τόσο της 20ης Νοεμβρίου όσο και της 24ης Νοεμβρίου.

2. Το βασικό επιχείρημα της μη έκδοσης της εφημερίδας από την Παρασκευή 21 Νοεμβρίου όταν και σταματήσαμε τις απεργιακές μας κινητοποιήσεις ως σήμερα, ήταν ότι δεν υπήρχαν χρήματα για το χαρτί εκτύπωσης της. Τώρα προβάλλεται η έλλειψη εργοδότη και διευθυντή επειδή υποτίθεται ο εργοδότης που παραιτήθηκε από τη θέση του θεωρεί πως απέλυσε πιο πριν τον διευθυντή ο οποίος όμως μέχρι σήμερα το απόγευμα δεν είχε λάβει επισήμως κανένα επίσημο έγγραφο απόλυσης. Σε κάθε περίπτωση και Δ.Σ. υπάρχει και διευθυντής υπάρχει και συντακτική επιτροπή υπάρχει για να μην συνεχίζεται άλλο το υποτιμητικό για μας παιχνίδι του εμπαιγμού.

3. Η βλάβη που όπως υποστηρίζεται πως έχει προκληθεί στην εμπιστοσύνη της αγοράς και του αναγνωστικού κοινού στη

κυκλοφορία της εφημερίδας προέρχεται αποκλειστικά και μόνον από τη βλάβη που έχει προκληθεί στην λειτουργία της επιχείρησης από την συστηματική ασυνέπεια της εργοδοσίας στην τήρηση των δεσμεύσεων της, μεταξύ άλλων, για ομαλή εκτέλεση της μισθοδοσίας με αποτέλεσμα να έχουν συσσωρευτεί σήμερα απλήρωτοι μισθοί 9 μηνών που σύμφωνα με το παλιό καθεστώς αμοιβών ανέρχονται στους 11 μισθούς. Η στοιχειώδης, συνεπώς, αποκατάσταση της εμπιστοσύνης εργαζομένων-εργοδοσίας προκειμένου να συνεχισθεί η έκδοση της Ελευθεροτυπίας προϋποθέτει την άμεση καταβολή ενός τουλάχιστον μισθού.

4. Στο βασικό αυτό αίτημα των εργαζομένων η επίσημη απάντηση που λάβαμε ήταν να συμφωνήσουμε άμεσα στην κεφαλαιοποίηση των οφειλών της επιχείρησης προς τους εργαζομένους προκειμένου (α) να κριθούν βιώσιμες οι υποχρεώσεις της εταιρίας προς τους προμηθευτές που διαφορετικά δεν θα ήταν, (β) να ρυθμιστούν οι οφειλές προς το Δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία σε 72 δόσεις και (γ) να ανοίξει η δυνατότητα αναζήτησης τραπεζικής χρηματοδότησης από την ‘συνεταιριστική’ εταιρία που υποτίθεται πως ζητήσαμε προκειμένου να μπορέσει να υπάρξει τακτική καταβολή μισθοδοσίας προς όσους εργάζονται, ενδεχομένως με καταβολή μετοχοποιημένων δεδουλευμένων μέσω επαναγοράς μετοχών (από τη νέα ‘συνεταιριστική’).

5. Με άλλα λόγια, η διοίκηση ζητά από τους εργαζόμενους όχι μόνον να μετοχοποιήσουν τις οφειλές της προς αυτούς, αλλά να συμμετάσχουν ως μέτοχοι στα ήδη υφιστάμενα χρέη της εταιρίας προς της Εφορία, τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς, τους λοιπούς προμηθευτές, την τράπεζα (για το δάνειο των 44.000 ευρώ) κι όποια άλλη τράπεζα στέρξει να δανείσει την εταιρία προκειμένου να πληρωθούν εφεξής με κάποια κανονικότητα τους μισθούς τους. Μας ζητά όχι μόνο την διαγραφή του χρέους του για τα δεδουλευμένα αλλά και την ανάληψη όλων των λοιπών υποχρεώσεων, ενώ μας ‘υπόσχεται’ την ομαλοποίηση της μισθοδοσίας με προϋπόθεση την συμμετοχή μας σε νέο δάνειο ! Κι όλα αυτά για μία εταιρία με ημερομηνία λήξης μάλλον τον Μάρτιο και χωρίς καμία εγγύηση συμμετοχής στο νέο εταιρικό σχήμα που

ευελπιστεί, να αναλάβει την μελλοντική έκδοση της Ελευθεροτυπίας.

6. Για όλους αυτούς τους λόγους η μοναδικά πρωτότυπη κι ‘ευφυής’ πρόταση που θέλει να μετατρέψει τους απλήρωτους για ένα χρόνο εργαζόμενους σε οφειλέτες και διαχειριστές μιας ληξιπρόθεσμης επιχείρησης κρίνεται επιεικώς απαράδεκτη και επιστρέφεται ως έχει χωρίς καμία περαιτέρω συζήτηση πλην της καταβολής ενός μισθού και της διασφάλισης καταβολής του δώρου Χριστουγέννων.