



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Αθήνα 21/11/2018

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αρ.Ε.Δ. 422

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΑΘΗΝΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΔΥΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Αγησιλάου 10

Ταχ. Κώδικας : 10437 Αθήνα

Πληροφορίες : Αντ. Πατατανές

Τηλέφωνο : 210.52.89.139

Fax : 210.82.30.955

## **ΘΕΜΑ : ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ 422/18**

Στις 7-11-2018 και ώρα 12.00 συζητήθηκε η υπ. Αριθ. 422/18 εργατική διαφορά της ΕΣΗΕΑ με την εργοδότηρια εταιρεία της <ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑΣ ΑΘΗΝΑ 9,84 του ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ>, που εκπροσωπείται νόμιμα.

### **ΙΣΤΟΡΙΚΟ – ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ**

Ο Επιθεωρητής, που διενήργησε τη συζήτηση, αφού άκουσε τις θέσεις και των δύο πλευρών, ενώ, μελέτησε τα σχετικά έγγραφα, διατύπωσε την παρακάτω άποψη.

Ο συναλλασσόμενος έχει υποχρέωση από το νόμο και από τη σύμβαση που συνυπογράφεται, να ακολουθεί τους κανόνες της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών, δηλαδή, να δώσει διαφωτιστικές πληροφορίες στον αντισυμβαλλόμενο διότι σε αντίθετη περίπτωση η δικαιοπραξία μπορεί να θεωρηθεί άκυρη (ΑΡΘΡΑ ΑΚ 178/179/180).

Στην προκείμενη εργατική διαφορά, αντικείμενο αποτελεί το νόμιμο ή μη της απόφασης της επιχείρησης ραδιοφωνίας, να προχωρήσει στην τροποποιητική καταγγελία που συνδυάζεται με πρόταση για τροποποίηση των όρων της σύμβασης εργασίας.

Το δικαίωμα λοιπόν, που είχε η εργοδοτική πλευρά σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, ασκήθηκε καταχρηστικά, ενάντια στο πνεύμα καλής πίστης, που προβλέπεται κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, αφού δημιουργεί ένα τετελεσμένο γεγονός, στερώντας τη δυνατότητα από την αντισυμβαλλόμενη πλευρά να διαπραγματευτεί για το συγκεκριμένο ζήτημα. Έτσι, στερούνται νοήματος οι διαπραγματεύσεις για ένα από τα πλέον σημαντικά ζητήματα, όπως αυτό της μετατροπής της σύμβασης εργασίας ενός εργαζόμενου (βλαπτική μεταβολή – δυσμενή μεταβολή των όρων εργασίας), αφού μπορεί να ανατρέψει όλη την πορεία της ζωής του, να του δημιουργήσει τεράστια ηθική και υλική βλάβη, κυρίως δε όταν δίνονται ελάχιστες ώρες στον εργαζόμενο, ώστε να αποφασίσει αν θα υποχωρήσει στις αξιώσεις του εργοδότη ή θα απολυθεί. Επίσης, η επιχείρηση δεν κατέθεσε πρακτικό διαβούλευσης κατά παράβαση του άρθρου 42 του Ν 4488/17, ( που τροποποίησε το άρθρο 4 του π.δ. 240/2006 (Α' 252) και πρόσθεσε την παράγραφο 5) και του π.δ. 240/2006, όπως ορίζει το πεδίο εφαρμογής του.

**Δηλαδή, παρότι οι εργαζόμενοι υπέγραψαν την νέα σύμβαση εργασίας, δεχόμενοι το περιεχόμενο τους, ωστόσο, όπως ρητά αναφέρετε και στη σχετική αλληλογραφία αυτό έγινε υπό καθεστώς πίεσης και συγκεκριμένα "... υπό τους όρους της προτεινόμενης τροποποίησης, σας καλεί όπως το αργότερο μέχρι την Τετάρτη, 31 Οκτωβρίου 2018 και ώρα 10.00 π.μ., καταθέσετε συμπληρωμένα, στη Γραμματεία Γενικής Διεύθυνσης...η σύμβαση εργασίας σας αορίστου χρόνου θα συνεχιστεί υπό τους όρους της από την 1η Νοεμβρίου 2018. Σε διαφορετική περίπτωση, ήτοι αν η πιο πάνω προθεσμία παρέλθει άπρακτη ή αρνηθείτε ρητά την τροποποίηση, από την εκπνοή αυτής, ήτοι από την 1/11/2018, η σύμβαση εργασίας σας θα θεωρείται λυθείσα με καταγγελία της από την Επιχείρηση και με τελευταία ημέρα εργασίας την 31.10.2018...".**

ΕΠΕΙΔΗ, προς όφελος του εργαζομένου, που βρίσκεται σε δυσχέρεια και αδυναμία.

ΕΠΕΙΔΗ, στα πλαίσια της καλής πίστης και της χρηστής διοίκησης, η εταιρεία βρίσκεται σε θέση ισχύος έναντι των υπαλλήλων και από τη δικαιοπραξία δεν μπορεί να επέλθει σημαντική βλάβη γι' αυτή, ενώ, σε αντίθεση οι εργαζόμενοι (που αναλογικά είναι ελάχιστοι), μπορεί να βρεθούν σε σημαντική μείωση του βιοτικού τους επιπέδου, εξέλιξη που μπορεί να τους πλήξει ανεπανόρθωτα.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Οφείλει, άμεσα η <ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑΣ ΑΘΗΝΑ 9,84 του ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ>, που εκπροσωπείται νόμιμα, να επανεξετάσει τη θέση της και να δεχτεί τις θέσεις της διαμεσολάβησης του επιθεωρητή εργασιακών σχέσεων περί ακύρωσης των συμβάσεων εργασίας για σπουδαίο λόγο – ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ.

**Σε περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η επίλυση της διαφοράς ο επιθεωρητής συστήνει την άμεση προσφυγή στα αστικά και ποινικά δικαστήρια.**

**Ο ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

  
**ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΠΑΤΑΤΑΝΕΣ**